

Wijziging meerjarenplan 2023-2028

In verenigingsjaar 2022-2023 heeft bestuur ten Have het vijfjarig meerjarenplan geïntroduceerd, zie bijlage 'Meerjarenplan 2023-2028'. Het meerjarenplan is opgesteld met ambitieuze doelen, opdat de vereniging zich ook op de lange termijn kan ontwikkelen. Ieder bestuur stelt afzonderlijk een beleidsplan op met doelen die het dat jaar wil behalen. Daarnaast stelt ieder bestuur strategieën op voor het meerjarenplan, opdat ook deze doelen behaald worden. Deze strategieën worden opgenomen in het jaarlijkse beleidsplan. Na drie jaar wordt het meerjarenplan geëvalueerd met behulp van de denktank Herzien Meerjarenplan en de Raad van Advies (RvA). De doelen worden eventueel bijgesteld als blijkt dat deze niet haalbaar zijn, al (bijna) behaald zijn of niet meer van toepassing zijn. Bestuur Steenbakkers heeft in overleg met de denktank en RvA een aantal wijzigingen aangebracht in de doelen van het meerjarenplan. In onderstaand voorstel heeft het bestuur per onderwerp gekeken naar de doelen en die waar nodig aangepast. Voor de onderwerpen Samenwerkingsverbanden en sponsoring en Werkbelasting bestuursleden achtte het bestuur en de denktank geen wijzigingen noodzakelijk, dus deze onderwerpen zijn voor het overzicht weggelaten in dit document.

Betrokkenheid leden

Doelen opgesteld in 2023:

- 70% van de leden van Studiosi Mobilae die een masteropleiding bij de ABW volgen dat jaarlijks aanwezig is bij één activiteit van Studiosi Mobilae.
- 30% van de leden van Studiosi Mobilae die een masteropleiding bij de ABW volgen dat jaarlijks aanwezig is bij drie of meer activiteiten van Studiosi Mobilae.
- Een stijging naar 25% van de alumnileden dat per jaar deelneemt aan minstens één activiteit van Alumni Mobilae.
- 10% van de alumnileden heeft een actieve studiegerelateerde bijdrage geleverd aan Studiosi Mobilae.
- Het behouden van 75% van de leden van Studiosi Mobilae dat jaarlijks aanwezig is bij één activiteit van Studiosi Mobilae.
- Het behouden van 40% van de leden van Studiosi Mobilae dat jaarlijks aanwezig is bij drie of meer activiteiten van Studiosi Mobilae.

Doelen opgesteld in 2026:

- **Het verkrijgen van een gemiddelde waardering van minimaal 8 op een schaal van 1 tot 10 voor fun- en studiegerelateerde activiteiten van masterleden.**
- Minimaal **60 alumnileden** dat per jaar deelneemt aan minstens één activiteit van Alumni Mobilae.
- Minimaal **20 alumnileden** die een actieve studiegerelateerde bijdrage heeft geleverd aan Alumni Mobilae.
- Het behouden van 75% van de leden van Studiosi Mobilae dat jaarlijks aanwezig is bij één activiteit van Studiosi Mobilae.
- Het behouden van 40% van de leden van Studiosi Mobilae dat jaarlijks aanwezig is bij drie of meer activiteiten van Studiosi Mobilae.

De doelen omtrent aanwezigheid bij activiteiten van masterleden zijn volledig aangepast naar een beoordeling. Hiervoor is gekozen, doordat de masters die in 2025-2026 worden aangeboden door de Afdeling Bewegingswetenschappen (ABW) in dit jaar voor het laatst volledig worden aangeboden. Vanaf 2026-2027 is de overgang naar de nieuwe masters ingezet. Een van deze twee nieuwe masters valt niet onder de ABW en de masteropleiding die aangeboden wordt door de ABW start pas vanaf het jaar 2027-2028. Dit zal zorgen voor een vertekend beeld en daarom is het aangepaste doel gekozen.

De doelen omtrent alumnileden zijn aangepast van percentages naar aantallen in verband met de vernieuwde ledenadministratie die door bestuur Gilde is ingevoerd. Door de vernieuwde ledenadministratie is het aantal alumnileden sterk gestegen. Een percentage zorgt hier voor een vertekend beeld.

Duurzaamheid

Doelen opgesteld in 2023:

- Ieder bestuur stelt voor minstens twee subonderwerpen van het meerjarenpunt Duurzaamheid van het Meerjarenplan 2023-2028 een doel op.
- Studiosi Mobilae behaalt binnen vijf verenigingsjaren een bladscore van 4.5, waarbij de identiteit van Studiosi Mobilae wordt gewaarborgd.
- Studiosi Mobilae besteedt in de komende vijf verenigingsjaren aandacht aan minstens vier van de elf onderwerpen van het Strategisch Plan 2021-2026 van de RUG.
- Studiosi Mobilae gaat mee met de technologische ontwikkelingen op het gebied van communicatie, uitstraling en diensten

Doelen opgesteld in 2026:

- Ieder bestuur stelt voor minstens twee subonderwerpen van het meerjarenpunt Duurzaamheid van het Meerjarenplan 2023-2028 een doel op.
- Studiosi Mobilae behaalt binnen vijf verenigingsjaren een score van **80% op het Green Office label**, waarbij de identiteit van Studiosi Mobilae wordt gewaarborgd.
- Studiosi Mobilae besteedt in de komende **twee** verenigingsjaren aandacht aan minstens **twee van de zes¹ onderwerpen van het Instellingsplan 2026-2031** van de RUG
- Studiosi Mobilae gaat mee met de technologische ontwikkelingen op het gebied van communicatie, uitstraling en diensten

Het doel 'Studiosi Mobilae behaalt binnen vijf verenigingsjaren een blad score van 4.5' wordt aangepast naar een score van 80%. Tot op heden is een maximale score van 73% behaald en dit was een bladscore van 3.5. Het bestuur wil realistisch vooruitstrevend blijven en kiest daarom voor een score van 80%.

Studiosi Mobilae heeft in de afgelopen 3 jaar voldaan aan het doel 'aandacht besteden aan minstens vier van de elf onderwerpen van het Strategisch plan 2021-2026 van de RUG'. De RUG heeft voor 2026-2031 een Instellingsplan ontwikkeld. Het bestuur acht het van belang dat Studiosi Mobilae zich ook op dit vlak blijft ontwikkelen. In de komende twee jaar dient aandacht

¹ De volgende onderwerpen zijn hierbij eventueel relevant: Openheid, een hechte universitaire gemeenschap, Digitalisering en AI.

besteed te worden aan minimaal twee van de zes onderwerpen benoemd in het Instellingsplan 2026-2031. Van deze zes onderwerpen zijn er vier relevant en die zijn hieronder benoemd.

Opleiding en Carrière

Doelen opgesteld in 2023:

- Jaarlijks behaalt Studiosi Mobilae minimaal vier keer voordeel (zie bijlage 1) uit de samenwerking met de VvBN en/of ABW voor de activiteiten van Studiosi Mobilae.
- 75% van de leden die plaatsneemt in een studiegerelateerde commissie of JaarVertegenwoordiging (JV) hebben naar deze plek gesolliciteerd.
- Het verhogen van het aantal bezoekers vanuit Studiosi Mobilae van de Carrière dag naar tachtig leden.
- Het verkrijgen van een gemiddelde waardering van minimaal 8 op een schaal van 1 tot 10 voor de Carrière dag van Studiosi Mobilae.

Doelen opgesteld in 2026:

- Jaarlijks behaalt Studiosi Mobilae minimaal **vijf** keer voordeel (zie bijlage 1) uit de samenwerking met de VvBN en/of ABW voor de activiteiten van Studiosi Mobilae.
- **50%** van de leden die plaatsneemt in een studiegerelateerde commissie of JaarVertegenwoordiging (JV) hebben naar deze plek gesolliciteerd.
- Het verhogen van het aantal bezoekers vanuit Studiosi Mobilae van de Carrière dag naar tachtig leden.
- Het verkrijgen van een gemiddelde waardering van minimaal 8 op een schaal van 1 tot 10 voor de Carrière dag van Studiosi Mobilae.

Het doel 'jaarlijks behaalt Studiosi Mobilae minimaal vier keer voordeel uit de samenwerking met de VvBN en/of ABW voor de activiteiten van Studiosi Mobilae' is behaald. Het bestuur heeft in verenigingsjaar 2025-2026 vijf keer voordeel gehaald uit deze samenwerkingen, waarvan vier keer jaarlijks gebeurt. Het bestuur tracht in de komende twee verenigingsjaren hier minstens jaarlijks vijf keer voordeel uit te kunnen halen, waarbij de nadruk op de VvBN dient te liggen.

Het doel '75% van de leden die plaatsneemt in een studiegerelateerde commissie of JV hebben naar deze plek gesolliciteerd' is niet behaald. De PodcastCommissie wordt vanaf nu ook meegenomen als een studiegerelateerde commissie. De afgelopen jaren lag dit percentage rond de 30% en het bestuur wil als realistisch doel nu 50% stellen.